

学院召开教学工作会议

2017年12月12日下午14:30分，学院在江南校区实训2#楼五楼会议室召开教学工作会议，参加会议的有万泉院长、叶世森副院长、各系（部）主任、副主任、教学秘书、教研室主任以及教务处、实训中心、现代教育中心的教学部门相关人员，会议由副院长叶世森主持。



会上，教务处副处长曾秀云通报了本学学期中教学检查的总体情况，各系自查情况及存在的问题，并对下一阶段的教学工作进行了具体安排。教学督导室黄翠琴科长通报了院级公开课的开设情况和存在的问题。



叶世森副院长首先就日常教学中存在的问题，从学院、系（部）、教研室和教师四个层面进行了分析指出：学院系部存在对日常教学工作重视不够，中心工作冲淡常规工作的现象；教研室的工作不到位，缺少教学研讨、教学研究；教师不重视教学工作规范。同时指出教学质量监控力度不够，学院督导兼职多，专职督导这个学期还未真正到位，督导工作未真正落到实处。针对问题，提出下面要求：一是要重视日常教学工作，建立日常教学工作会议制度，系部、教研室主任要重点抓日常教学规范，教师要严格遵守教师工作规范。二是要加强教学质量监控。加强教学督导，严格学生管理。三是要提升课堂教学质量。树立有效课堂的教学理念，本学期以“如何提升课堂的有效教学”为主题，各系部教研室开展研讨，并在元旦前提交研讨报告。四是加强教师信息化能力的培养。五是加强实习、顶岗实习的管理。

万泉院长在会上做了重要发言，他强调指出：学生的培养，教师是核心。教师要有理想追求，不忘初心，立德树人，为人师表。同时教师还应该是表演家、艺术家、演说家，要不断提高教学水平、教学艺术。对于从家门到大学门再到学院门的“三门”老师，也要进行“顶岗实习”，提高自身的实践技能和动手能力，只有这样才有可能培养出行业所需的技术技能型人才。最后万院长提出四点要求：一要提高责任感。创百年老校，要有做一流师资、一流的质量做保障，全体教师要有责任感和使命感；二要提高水平。三是加强监管，四要奖惩分明。



