



福建林业职业技术学院
Fujian forestry Vocational Technical College

2015 届毕业生就业质量年度报告

二零一五年十二月

目 录

前 言.....	1
第一章 2015 届毕业生就业基本情况	2
一、毕业生规模和分布	2
二、毕业生生源地分布状况	3
三、各系毕业生性别分布状况	4
第二章 2015 届毕业生就业状况	5
一、毕业生基本就业状况	5
二、毕业生按就业地区分布状况	5
三、毕业生按就业单位性质分布状况	7
四、毕业生升学状况	8
五、各专业毕业生就业状况	9
第三章 学校毕业生就业工作开展情况	11
一、校园招聘会情况介绍	11
二、毕业生就业状况分析	11
三、主要就业工作开展情况	12
第四章 毕业生就业状况的特点及对教育教学的反馈	17
一、毕业生就业状况特点	17
二、毕业生就业工作对学校教育教学工作的反馈	17
结 束 语.....	20

前 言

高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程，大学生就业工作关乎经济升级和社会稳定，关系到学院的生存和发展。学院历来高度重视毕业生的就业工作，深入贯彻就业工作“一把手工程”，始终以毕业生充分就业为工作目标，确保“机构、人员、经费、场地”四到位，逐渐构建就业教育、管理、指导、服务为一体的院系两级工作模式，建立富有特色的服务平台和指导体系，实施多元化的就业帮扶等措施，全面提升毕业生就业质量，长期保持了较高的就业率和就业质量，毕业生以“下得去、留得住、用得好”的鲜明特色得到了用人单位的高度评价和认可。

我院 2015 届毕业生年度就业质量报告，对我院 2015 年就业工作进行了全面总结，从 2015 届毕业生生源分布、就业地区分布、就业单位性质、各专业就业情况、就业特点和影响因素等进行了全面深入分析，并为不断改进人才培养模式、持续优化专业结构、深化教育教学改革、提高人才培养质量等方面的工作提供数据参考和依据。

新的形势和任务促使我们要不断改革、勇于思考，积极应对各种挑战。2016 年我们要坚决贯彻落实国家各级政府对高校毕业生就业创业工作的部署要求，以更加坚定的决心、更加扎实的工作、更加有力的措施，全力做好高校毕业生就业创业工作，切实增强学生就业创业能力，努力实现 2016 年我校毕业生就业创业工作取得更大进步。

第一章 2015 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和分布

（一）毕业生的总体规模

福建林业职业技术学院 2015 届共有毕业生人数 2108 人，与去年同期相比有较大上升（2014 届 1675 人）。对比近三年的数据发现，我院毕业生的人数逐年递增，图 1-1 为 2013 届至 2015 届毕业生人数及总体趋势。

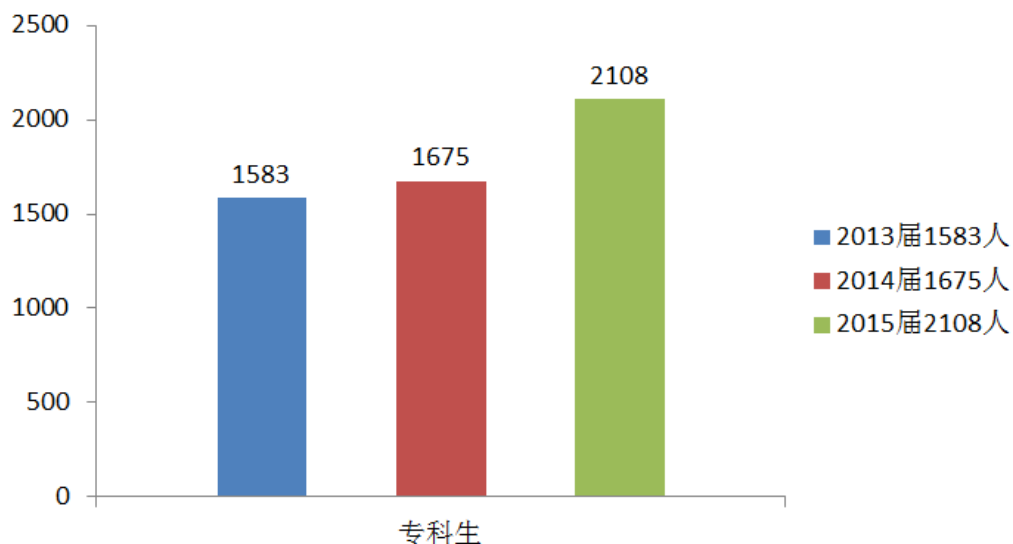


图 1-1 2013 届-2015 届毕业生人数及总体趋势

（二）毕业生的院系分布

我校 2015 届毕业生分布在 7 个系部，各系毕业生人数如下表 1-1 所示。其中毕业生人数占比排名前三位的分别是：经济管理系，占毕业生总人数的 26.90%；建筑工程系，占毕业生总人数的 22.34%；交通工程系，占毕业生总人数的 18.74%。

表 1-1 2015 届毕业生的院系分布

院系	人数	比率 (%)
经济管理学系	567	26.90
建筑工程系	471	22.34
交通工程系	395	18.74
自动化工程系	268	12.71
园林系	154	7.31
资源环境系	132	6.26
人文社科系	121	5.74
合计	2108	100

二、毕业生生源地分布状况

学校 2015 届毕业生主要来自于福建省，本省生源人数 2089 人，占毕业生总人数的 99.10%，其它生源分布较为集中的省份分别是：安徽省、贵州省、云南省、广东省、浙江省等地区。其中，福建省毕业生按生源所在地市分布情况如表 1-2 和图 1-2 所示：

表 1-2 福建省生源分地市一览表

生源所在地	人数	所占比例 (%)
泉州市	481	23.03
福州市	326	15.61
漳州市	299	14.31
龙岩市	220	10.53
莆田市	185	8.86
三明市	174	8.33
南平市	166	7.95
宁德市	161	7.71
厦门市	77	3.69
合计	2089	100.00

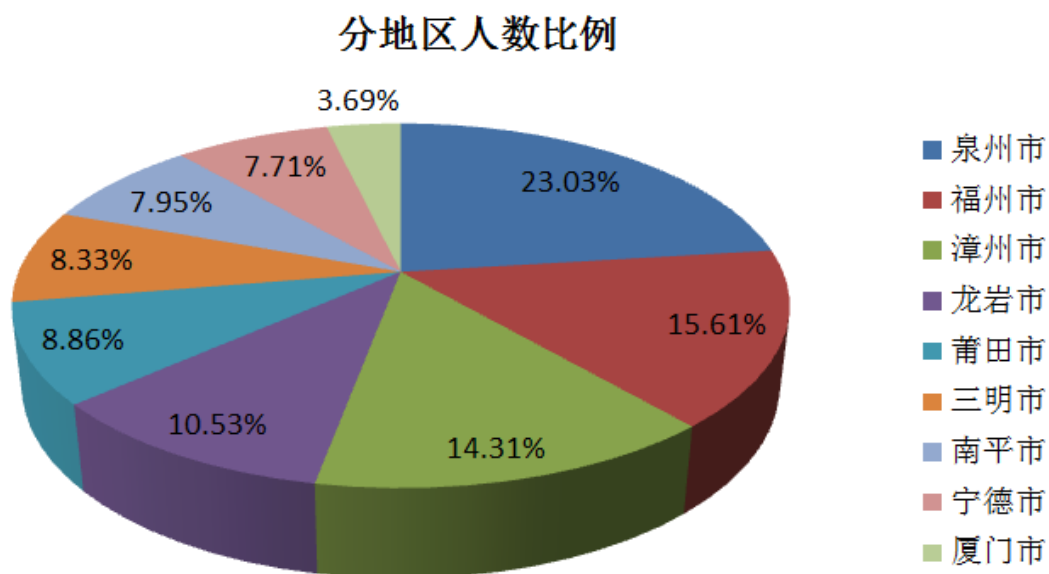


图 1-2 毕业生福建省生源分地市分布图

三、各系毕业生性别分布状况

2015 年，我校共有 2108 名毕业生，其中男生 1352 人，女生 756 人。

各系毕业生性别比例情况如表 1-3 所示：

表 1-3 各系毕业生性别分布情况

院系	总人数	男生	所占比率 (%)	女生	所占比率 (%)
经济管理系	567	196	34.57%	371	65.43%
建筑工程系	471	404	85.77%	67	14.23%
交通工程系	395	289	73.16%	106	26.84%
自动化工程系	268	249	92.91%	19	7.09%
园林系	154	93	60.39%	61	39.61%
资源环境系	132	65	49.24%	67	50.76%
人文社科系	121	56	46.28%	65	53.72%
合计	2108	1352	64.14%	756	35.86%

第二章 2015 届毕业生就业状况

一、毕业生基本就业状况

2015 年我校共有专科毕业 2108 人，截至 12 月 31 日，毕业生总体就业率为 98.62%，详情如表 2-1 及图 2-1 所示。

表 2-1 2015 届毕业生整体就业状况一览表

毕业 总人数	正式 签约	签约率	升学 人数	升学率	自主创 业就业	自主创业 率	其他录 用形式 就业	其他录用 形式就业 率	总就业 人数	整体 就业率
2108	1532	72.68%	127	6.02%	1	0.05%	419	19.88%	2079	98.62%

2015 届毕业生就业状况分布图

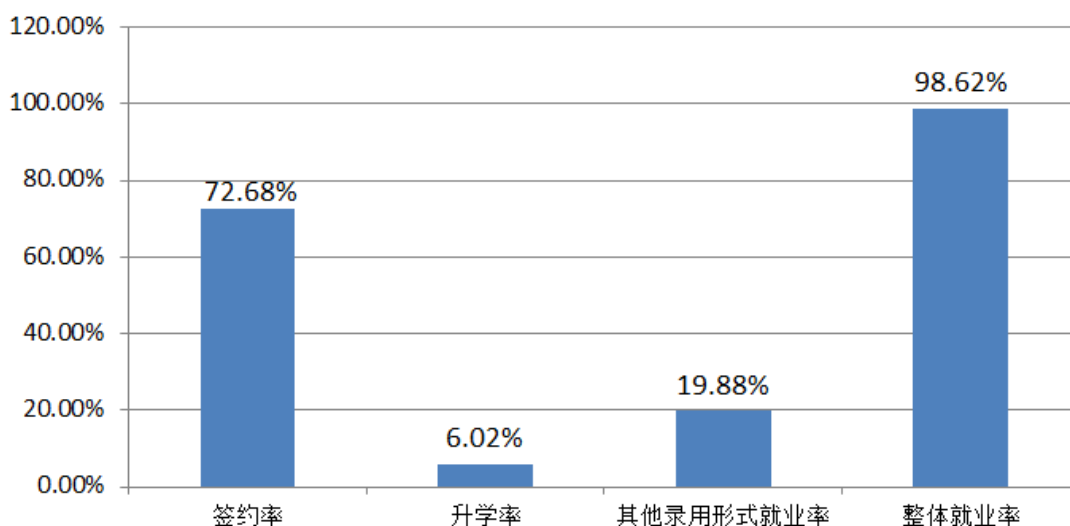


图 2-1 2015 届毕业生就业状况分布图

二、毕业生按就业地区分布状况

1、毕业生整体就业地区分布状况

据统计，2015 届学校共有专科毕业生 2108 人，升学就业 127 人，非升学就业 1952 人，其中在福建省工作的有 1878 人。其他毕业生主要分散在北京、上海、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、广东省、贵州省等地区工作，其中，在毕业生工作所在地按省份和福建省各地市分布情况如表 2-2、图 2-2，表 2-3 和图 2-3 所示：

表 2-2 2015 届毕业生各省份工作分布一览表

就业省份	就业人数	占非升学就业毕业生比例 (%)
福建省	1878	96.21%
广东省	22	1.13%
浙江省	13	0.67%
上海市	7	0.36%
江苏省	7	0.36%
江西省	3	0.15%
贵州省	3	0.15%
北京市	2	0.10%
山西省	2	0.10%
安徽省	2	0.10%
四川省	2	0.10%
云南省	2	0.10%
黑龙江省	2	0.10%
河南省	1	0.05%
湖北省	1	0.05%
湖南省	1	0.05%
广西	1	0.05%
陕西省	1	0.05%
甘肃省	1	0.05%
新疆	1	0.05%
合计	1952	100.00%

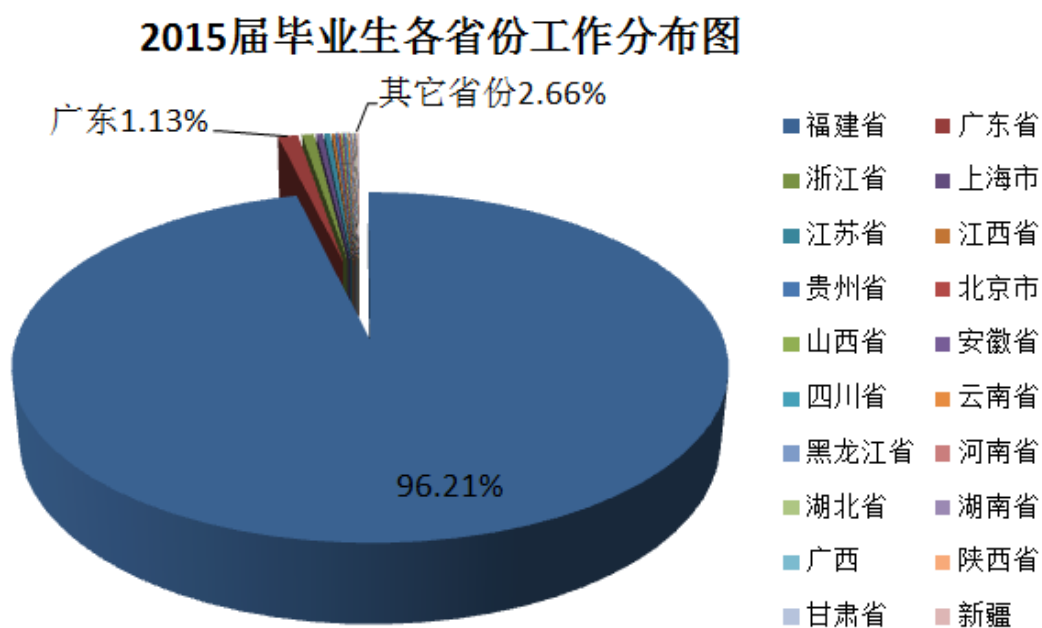


图 2-2 2015 届毕业生各省工作情况分布图

表 2-3 2015 届毕业生福建省工作地市分布一览表

就业地市	就业人数	占非升学就业毕业生比例 (%)
福州市	836	42.83
泉州市	301	15.42
漳州市	165	8.45
莆田市	129	6.61
厦门市	116	5.94
南平市	115	5.89
龙岩市	83	4.25
三明市	70	3.59
宁德市	63	3.23
合计	1878	96.21%

2015届福建省毕业生就业地市分布图

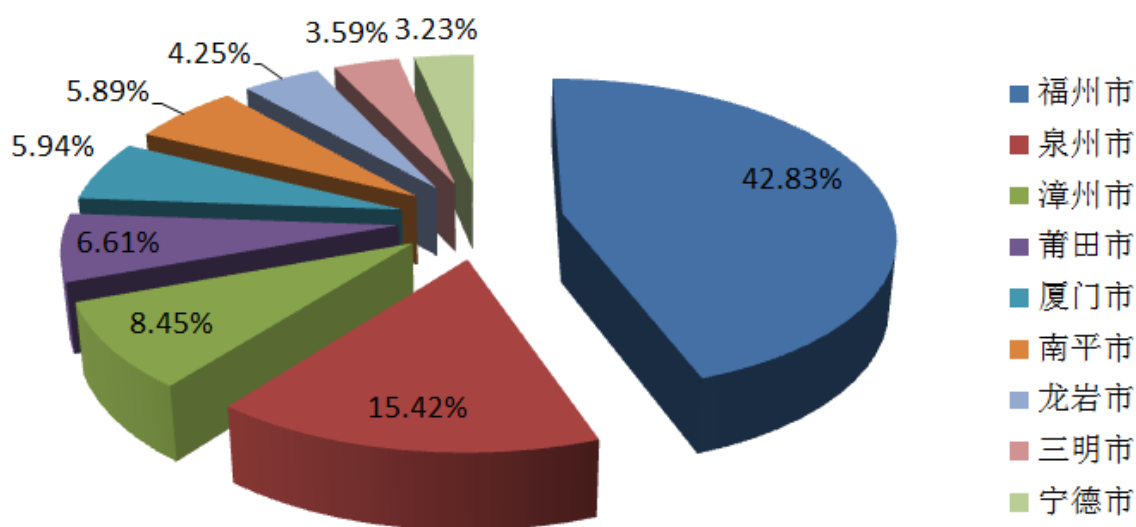


图 2-3 2015 届毕业生福建省工作地市分布一览表

三、毕业生按就业单位性质分布状况

2015 届共有 2108 名专科毕业生，其中 774 名毕业生选择了到企业单位工作，占毕业生就业总人数的 37.24%，有 25 名毕业生选择到国有企业工作，占毕业生就业总人数的 1.20%，有 127 名毕业生选择升本深造，

占毕业生就业总人数的 6.11%，其他性质单位分布情况如表 3-1 及图 3-1 所示：

表 3-1： 2015 届专科毕业生按单位性质就业分布一览表

单位性质	就业人数	占就业总人数比例
国有单位	25	1.2%
三资企业	140	6.73%
升学	127	6.11%
城镇社区	2	0.10%
其他企业	774	37.24%
高等教育单位	1	0.05%
中初教育单位	1	0.05%
医疗卫生单位	6	0.29%
其他事业单位	15	0.72%
机关	1	0.05%
其他灵活就业	986	47.44%
总 计	2078	100.00%

2015届专科毕业生就业单位性质分布图

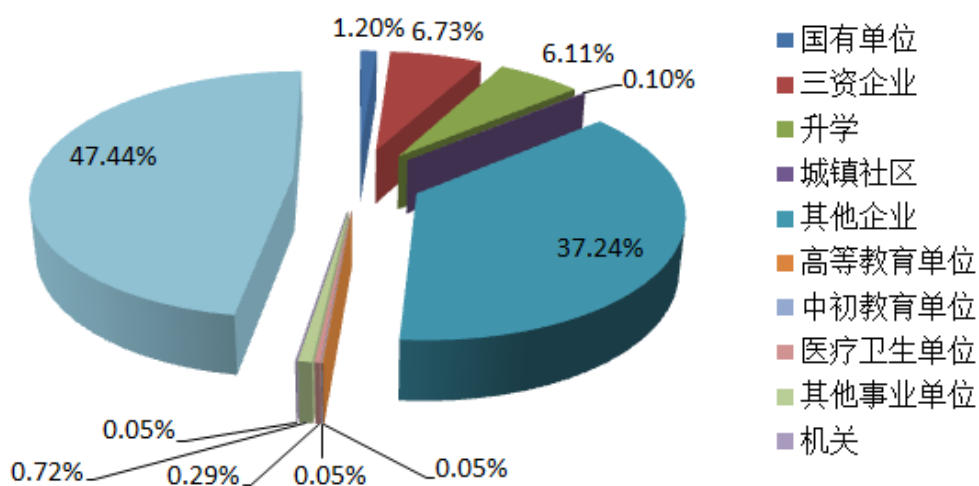


图 3-1：2015 届专科毕业生就业单位性质分布图

四、毕业生升学状况

学校 2015 届专科毕业生共有 2108 人，毕业生专升本总人数 127 人，

占毕业生比例为 6.02%，详情如表 4-1 所示：

表 4-1：专科毕业生专升本情况统计表

专业名称	总人数	考取专升本人数	所占比例
建筑工程系	471	25	5.31%
交通工程系	395	20	5.06%
经济管理系	567	36	6.35%
人文社科系	121	8	6.61%
园林系	154	13	8.44%
资源环境系	132	7	5.30%
自动化工程系	268	18	6.72%
合计	2108	127	

五、各专业毕业生就业状况

专业名称	毕业总人数	整体就业		协议就业		升学		待就业	
		人数	就业率	人数	签约率	人数	升学率	人数	待就业率
合计	2108	2079	98.62%	1659	78.7%	127	6.02%	29	1.38%
园艺技术	12	12	100.0%	11	91.67%	1	8.33%	0	0.0%
林业技术	52	50	96.15%	19	36.54%	3	5.77%	2	3.85%
园林技术	129	128	99.22%	115	89.15%	9	6.98%	1	0.78%
木材加工技术	18	18	100.0%	4	22.22%	1	5.56%	0	0.0%
道路桥梁工程技术	63	63	100.0%	61	96.83%	1	1.59%	0	0.0%
工程测量技术	16	16	100.0%	15	93.75%	1	6.25%	0	0.0%
室内设计技术	132	131	99.24%	113	85.61%	4	3.03%	1	0.76%
环境艺术设计	13	13	100.0%	12	92.31%	3	23.08%	0	0.0%
建筑工程技术	339	329	97.05%	294	86.73%	21	6.19%	10	2.95%
楼宇智能化工程技术	35	33	94.29%	26	74.29%	0	0.0%	2	5.71%
工程造价	234	232	99.15%	224	95.73%	12	5.13%	2	0.85%
市政工程技术	82	81	98.78%	76	92.68%	6	7.32%	1	1.22%
机械制造与自动化	116	116	100.0%	87	75.0%	7	6.03%	0	0.0%
模具设计与制造	28	28	100.0%	11	39.29%	4	14.29%	0	0.0%

数控设备应用与维护	27	27	100.0%	6	22.22%	3	11.11%	0	0.0%
计算机应用技术	44	44	100.0%	21	47.73%	3	6.82%	0	0.0%
食品营养与检测	59	59	100.0%	47	79.66%	1	1.69%	0	0.0%
金融与证券	79	77	97.47%	61	77.22%	11	13.92%	2	2.53%
财务管理	73	73	100.0%	52	71.23%	4	5.48%	0	0.0%
会计电算化	259	258	99.61%	194	74.9%	13	5.02%	1	0.39%
国际贸易实务	13	11	84.62%	4	30.77%	0	0.0%	2	15.38%
市场开发与营销	29	29	100.0%	23	79.31%	0	0.0%	0	0.0%
商务管理	30	29	96.67%	23	76.67%	1	3.33%	1	3.33%
连锁经营管理	34	34	100.0%	24	70.59%	3	8.82%	0	0.0%
物流管理	50	48	96.0%	28	56.0%	4	8.0%	2	4.0%
旅游管理	21	21	100.0%	12	57.14%	3	14.29%	0	0.0%
商务英语	14	13	92.86%	10	71.43%	3	21.43%	1	7.14%
广告设计与制作	81	80	98.77%	62	76.54%	4	4.94%	1	1.23%
新闻采编与制作	26	26	100.0%	24	92.31%	1	3.85%	0	0.0%

第三章 学校毕业生就业工作开展情况

在上级各部门的指导下，在学院党委的正确领导下，采取多项措施促进我院毕业生就业工作的开展，较好的完成了就业工作目标任务，具体工作情况如下：

一、校园招聘会情况介绍

学院高度重视 2015 届毕业生的就业工作，由学院就业指导中心和各系部共同组织举办大型的福建林业职业技术学院 2015 年毕业生校园供需见面会，来自林业系统、建筑工程、信息工程、金融、商业等不同行业的近 190 家用人单位，提供了近 5800 个就业岗位。福建林业职业技术学院 2108 名毕业生和附近学校的毕业生参加了本次供需见面会。同时，各系根据自身的专业特色，认真进行人才需求分析，主动走出校园，走上社会，引进用人单位来学院招聘毕业生。

二、毕业生就业状况分析

1、就业职业

我院 2015 届毕业生就业人数 2079 人，其行业分布情况如下：在事业机关单位工作有 24 人，国企 31 人，企业基层一线 1884 人，国家地方基层项目 11 人，专升本 127 人。

2、就业区域

依据毕业生就业情况分析统计，我院 2015 届毕业生就业主要集中在福建省内就业，其中在本省就业的人数为 2010 人，比例为 96.68%；省外就业人数为 69 人，比例为 3.31%。

3、专业对口率

我院 2015 届毕业生专业对口率平均为 76.5%，对口率较高的专业有林业技术、园林技术、数控技术、建筑工程技术、工程造价、道路桥梁工程技术、工程监理、市政工程技术、物流管理、会计电算化、计算机应用技术等专业。

4、毕业生对就业指导服务的满意度

针对我院 2015 届毕业生调查其对学院职业发展规划与就业指导课

程、就业的团体辅导/个体咨询、学院提供的就业信息、学院开展的招聘活动、其他就业服务等就业指导服务工作的满意度。将毕业生对母校就业指导工作满意度评价分为很不满意、比较不满意、满意、比较满意、很满意五项。通过对数据分析，毕业生对母校各项就业指导工作感到很满意、比较满意和满意的比例均值达到了 97.4%。

5、用人单位对毕业生使用评价

学院通过就业工作处对各单位对毕业生进行问卷调查，从用人单位对本校毕业生的服从管理、有上进心、诚实守信、团队精神、敬业勤奋和工作业绩等六个方面进行满意度评价调查。聘用本校毕业生的用人单位对本校毕业生的总体满意度为 98.3%，只有 1.7%的企业对本校毕业生表示不满意或很不满意。

6、薪资水平

从毕业学生就业后半年的薪资情况看，13.6%的学生月收入在 2,200 元以下，59.4%的学生月收入在 2,250-2,900 之间，27%的学生月收入在 2,900 以上。平均月收入 2758 元左右。

三、主要就业工作开展情况

1、领导重视就业工作

我院十分重视就业组织领导工作，实施了“一把手工程”，由院党政一把手负总责，分管领导具体抓落实。成立了就业工作领导小组，院党委书记徐志荣同志任组长，院长郑郁善、党委副书记刘明同志任副组长，各系党政领导和相关部门负责人为成员。学院党委始终把学生的就业工作作为推动教育教学改革，实施产学结合，提高人才培养质量，办人民满意教育的战略任务来抓，把就业工作列入党政领导重要议事日程，院党政“一把手”坚持定期召开专题就业工作会议，听取工作汇报，研究就业形势，部署工作任务，分管领导具体负责毕业生就业的落实、检查，协调和跟踪工作。

2、健全完善就业工作机构和办公条件

为了适应毕业生就业工作的需要，学院于 2003 年 11 月成立毕业生就业工作办公室，并按规定配备了专职人员和办公设备。2005 年 11 月，学院又根据工作需要成立就业指导服务中心，对就业指导服务中心的编制、人员进行了充实和调整，各系均配备毕业生就业专职人员，院系两级就业机构健全、岗位职责明确。

在硬件建设方面，学院拥有独立、常设的就业招聘、洽谈接待场所，包括招聘大厅、洽谈室、多媒体推介室、档案室、就业信息查询室和职业咨询指导室等办公场所。办公设备较为齐全，目前，专职人员每人配备了计算机 1 台，院系两级就业机构均配备打印机、传真机、复印机、多媒体等办公设备，确保毕业生就业工作正常、高效运转。同时，学院还创建了功能完善的毕业生就业信息服务网和手机客户端、毕业生就业跟踪调查系统，实时获得毕业生的就业状态，帮助毕业生及时准确地获取用人单位的招聘信息，为毕业生的就业提供了良好的服务平台。

3、加强就业工作队伍建设

学院高度重视毕业生就业工作队伍的建设，配备了 3 名毕业生就业专职工作人员和 2 名兼职人员（均为本科学历），各系均配备毕业生就业专职人员。目前我院专职就业工作人员与应届毕业生数的比例是 1：362（大于规定的 1：800 比例）。通过业务培训、实践锻炼，工作人员的专业素质和能力得到了进一步提高。

4、加强就业工作信息化建设

学院加强毕业生就业工作的信息化建设，在学院网站开设了毕业生就业网页，涵盖毕业生就业政策、就业指导、就业信息、就业指南等内容。凡是有关毕业生就业工作的内容都由专人及时在网站公布，提高了

就业服务的效率。学院网站与福建省毕业生就业公共网、中国海峡人才网等省内外知名企业网站链接，及时获取最新的就业信息。各系都建立了毕业生就业工作 QQ 群，及时、准确地为毕业生发布信息。每年毕业生就业指导中心都通过公共网进行毕业生生源信息审核、毕业生就业方案编报、毕业生就业手续办理，按照省毕业生就业工作办公室的要求做到及时、准确和规范。

5、加强就业指导，全面提升毕业生就业竞争力

(1) 深入开展就业指导活动

在培养模式上，我们以提高就业能力为核心，丰富学生知识结构，积极开展职业生涯规划 and 职业能力提升活动，做到有计划、有落实、有检查、有总结。通过加强校园文化建设、开展社会实践活动，提高了学生综合素质。实行学生毕业顶岗实习制度，加强了学生的实践能力和就业能力的培养。为进一步加大就业指导力度，转变毕业生就业观念，我院结合实际，建立和完善以就业指导课程体系为基础，以职业测评和职业咨询为特色，以就业指导讲座为补充，以就业实践环节为辅助，以专业化的师资队伍建设为保障的促进大学生就业体系，多渠道多途径地教育学生理性地面对现实和自我，转变就业观念，先求生存，再求发展；先顶岗、先就业，后择业，再创业。宣传“行行建功、处处立业”的就业成才观，教育学生树立“不等、不靠”的职业思想。我院制定了毕业生就业推荐材料、就业协议书、聘用合同书、毕业生登记表的填写和使用等内容的管理办法，从印制、发放、审核、使用以及补发均有明确的工作流程，以确保就业工作的严肃性。每年及时向省人事厅报送毕业生生源信息，按时、按质、按量完成毕业生就业方案编制，做到报送材料无差错。就业过程中，无论是对用人单位还是毕业生，所有服务实行免费，

包括发放给毕业生的有关材料、送毕业生到用人单位考察、实训、就业所需路费等。

(2) 科学安排就业指导课

我院将就业指导课作为必修课纳入教学计划，配备专职就业指导老师，就业教育与指导做到全程分类，贯穿始终，长年不断，每学年组织就业指导专题系列讲座、报告会达到 5 场以上：一年级开展定位教育，引导新生了解就业形势，把就业的压力转化为学习的动力；二年级开展专业技能和综合素质教育，组织学生开展职业生涯规划与设计活动，利用暑假结合专业技能训练开展社会实践活动，引导学生端正人生态度，夯实理论基础，练就过硬技术，参与社会建设。三年级着重加强实践能力、就业能力和综合能力的培养，指导学生顺利步入职业生涯。我院积极开展就业咨询活动、特别关注个性化和困难群体毕业生的就业指导与帮助，要求每个学生至少必须参加 1 场招聘会，以了解应聘流程、积累应聘技巧、学会应聘本领。通过就业专栏、就业简报、广播台、校园网及邀请省市人事主管部门、企业招聘人员、往届毕业生进校等途径，宣传就业政策、分析就业形势，预测就业前景、提供就业信息、指点就业技巧、介绍用人政策、介绍求职历程和创业过程，帮助学生树立正确的就业观念，提高了就业指导工作的针对性和实效性。

6、鼓励毕业生自主创业

2011 年，福建省人社厅授牌我院为“福建省大学生创业培训基地”，挂牌后，学院遵循“创业带动学业，提升就业能力”的理念，探索了“与专业、与企业、与技能竞赛、与实习、与企业家”五结合的创业教育模式，将创业教育与指导纳入大学生晚学习素质拓展课程，开设了《就业与创业教育》必修课和 4 门创业教育选修课，学生按要求完成学习任务

可获得 4 学分。在师资方面，通过进修培训、实践锻炼、校际交流等途径培养了 8 名创业指导教师，还聘请了张堂益、黄其天等 20 名企业成功人士、知名校友任创业导师，建立了一支“指导教师+专业教师+企业创业导师”的创业教育师资团队。

为满足学生创业实践的需要，学院还在天麟校区建立了大学生创业孵化基地，面积有 440 m²，一楼设有 7 个独立店面，目前已有七个学生创业项目顺利入驻，如文印社、广告设计工作室等大学生创业项目。通过三年的运行，对培养青年学生的创业意识、创新精神起到了极大的促进作用，收到了良好的效果。二楼还设有大学生创业行政服务中心、大学生创业培训中心和创业交流中心。目前还引进了福建电信南平分公司入驻创业孵化基地，省电信公司的“福建省大学生创业基地”项目在我院挂牌。

第四章 毕业生就业状况的特点及对教育教学的反馈

一、毕业生就业状况特点

1、毕业生就业区域主要集中在福建省，就业毕业生数为 2010 人，占到总就业人数的 96.68%，由此可以看出，我们在省外就业市场开拓上，有较大提升空间。

2、毕业生就业专业相关度较高，主要集中在林业技术、园林技术、数控技术、建筑工程技术、工程造价、道路桥梁工程技术、工程监理、市政工程技术、物流管理、会计电算化、计算机应用技术等专业，一方面与人才培养定位保持一致，另一方面也反映出大部分学生在就业时，专业依赖现象比较普遍。

3、从毕业生就业单位性质看，国有大中型企业单位所占比例偏低，需要在就业市场开拓上，与大中型企业建立更加紧密的合作关系。同时开拓大中型民营企业、股份制企业及其他企业的数量。

4、签约率有所下降，灵活就业比例提高，这与当前我国的就业形势基本一致，也反映出部分毕业生在就业选择上，呈现出多样性、灵活性的特点。

5、我们提供的就业岗位数量远远大于毕业生数量，但仍有学生没有就业，一方面有部分学生准备继续升学，另一方面说明毕业生期望值过高，在下一步就业工作开展过程中，应进一步加大毕业生就业观念的教育和引导。

二、毕业生就业工作对学校教育教学工作的反馈

1、不断改进人才培养模式

继续完善以全日制高职教育为主体，以成教培训和科技服务为两翼

的“一体两翼”办学模式，深入实施集团化办学和现代学徒制等具有鲜明特色的人才培养模式，推进校企合作办学、合作育人、合作就业、合作发展，不断强化学生职业技能，为福建海西区域经济发展培养技术技能人才。

2、持续优化专业结构

增强专业建设与社会需求的良性互动，结合学院特色优势专业，合理配置教学资源，构建布局合理、可持续发展的专业生态结构。将专业招生计划与专业建设水平、就业需求、就业质量紧密对接，重点扶持行业需求大、就业前景好的专业，逐步减招或者暂停招生社会需求较小、竞争力较弱的专业，削枝强干，提升教学质量。2015 年，学院共有 34 个专科招生专业，新增招生专业 5 个，停止 4 个专业的招生。

3、加强实训室与实训基地建设

学院历来重视实践教学，培养学生专业能力、技术技能和综合素质。学院在现有实训设施的基础上，努力建设与各专业培养目标和规模相匹配的实验实训基地，加强校企合作，强化与企业在生产性实训与顶岗实习、教学方案设计与实施、指导教师配备、协同管理等方面的合作，增强学生校外实习实训的教学效果和技能训练水平，努力实现每个专业有 3-5 个长期稳定的校外实训基地。

4、注重师资队伍建设

学院坚持实施人才强校战略，加强教师学历结构、年龄结构、职称结构的调整优化，实现教师资源的合理配置和有效利用，积极鼓励教师参加出国进修、国内学历提升教育、国培省培师资培训、下企业锻炼和进入学院院士专家工作站学习，努力培养双师素质教师，提升教师教学水平 and 科研能力。

5、完善毕业生就业信息化系统建设

进一步完善学院就业信息化系统平台建设，积极对接教育部“全国大学生就业信息服务一体化系统”、“全国高校毕业生就业管理与监测系统”，“福建省毕业生创业培训 QQ 群”等各级毕业生就业主管和服务机构的就业创业信息网络平台，广泛收集和发布适合我院毕业生的就业岗位招聘信息。同时，通过“福建林业职业技术学院毕业生就业信息网和手机客户端”、毕业生就业信息橱窗、户外电子屏、毕业生就业工作 QQ 群、学院微博与百度贴吧等平台，加强就业信息在毕业生中的宣传，鼓励毕业生积极主动就业。

结 束 语

本次撰写的 2015 届毕业生就业质量年度报告，对学院 2015 届毕业生就业情况进行了详细的统计，我们将统计结果用于指导学校教育教学改革，调整专业设置和招生计划的安排等，实现招生、培养、就业三位一体的联动性。今后，我们将进一步充分认识高校毕业生就业工作的重要性、严峻性和复杂性，切实增强责任感和紧迫感，以更加坚定的决心、更加扎实的工作、更加有力的措施，坚持学生为本，努力提高毕业生就业创业竞争力，实现毕业生更加充分、更高质量的就业，鼓励更多毕业生自主创业。